

C.U.G.

COMITATO UNICO DI GARANZIA

1

CHE COS'E' ?

Il C.U.G. è il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”. E’ stato istituito con la Legge n. 183/2010, sostituendo i precedenti Comitato Pari Opportunità e Comitato paritetico sul Mobbing.

CHE OBIETTIVI HA ?

Opera all'interno delle Amministrazioni al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, favorire il benessere dei dipendenti, segnalare situazioni di disagio, contrastare ogni forma di discriminazione e di violenza, diretta e indiretta, anche morale o psicologica, in ambito lavorativo.

2

3

COSA FA ?

Ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle garanzie di pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni ed il mobbing. Si occupa di proporre e monitorare azioni positive in questi ambiti, supportando l’Amministrazione Comunale nella loro realizzazione.

COME FUNZIONA ?

Ogni dipendente del Comune di Vigevano può rivolgersi al C.U.G. sia per avere chiarimenti, che per fare segnalazioni di cui il C.U.G. tiene conto nel proporre e verificare azioni correttive o migliorative di impatto generale.

4

5

DA CHI E' COMPOSTO ?

Ha composizione paritetica, ed è formato da membri designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali e da un pari numero di rappresentanti scelti dall’Amministrazione, tra coloro che abbiano proposto la propria candidatura. Durano in carica 4 anni.

COME SI CONTATTA ?

Può essere contatto tramite la seguente e-mail **gr-cug@comune.vigevano.pv.it** oppure, in alternativa, contattando singolarmente uno dei componenti. Per conoscere i nominativi di tutti gli attuali componenti del C.U.G., titolari e supplenti, **[clicca qui](#)**

6

7

COME MI AIUTA ?

E’ un’opportunità per tutti i dipendenti perchè possono esporre i propri bisogni, problemi e difficoltà, nell'ambito dell'organizzazione del lavoro, nella più assoluta riservatezza. Tutti i componenti del C.U.G. sono tenuti al massimo riserbo ed al rispetto della privacy in relazione alle questioni trattate.

PERCHE' E' IMPORTANTE ?

Il C.U.G. deve essere una specie di osservatorio sui bisogni dei dipendenti, uno strumento operativo volto alla conoscenza, alla valutazione ed alla prevenzione dei rischi soggettivi e sociali, per la conciliazione dei tempi vita privata-lavoro e per il benessere professionale, ponendo al centro il tema fondamentale del rispetto della dignità della persona nell’ambiente lavorativo.

8