



CITTA' DI VIGEVANO  
Provincia di Pavia  
Settore Politiche Sociali, Culturali, Educative e Giovanili  
Servizio Sociale e sostegno a famiglie, anziani e disagio sociale

**ALL. A**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE  
PER L'AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZ-  
ZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO IDONEO PER LA GESTIONE DI UNA  
CASA RIFUGIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA CONFIGURATA COME STRUTTU-  
RA DI 2° LIVELLO CHE NON PREVEDE L'ALTA PROTEZIONE.

Io sottoscritta/o

Nata/o a...  ..prov...  .il

in qualità di Legale Rappresentante di

sede legale

In caso di firma congiunta specificare il nominativo

CODICE FISCALE

P.IVA

Tel.

Email.

PEC

Sito Internet (eventuale)...

..

Registrato nell'apposito RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) registro telematico  
istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al n.

## MANIFESTA

il proprio interesse a partecipare all'Avviso del Comune di Vigevano relativo all'individuazione di soggetto idoneo per la gestione di una casa rifugio di secondo livello per la protezione di donne vittime di violenza che non prevede l'alta protezione;

## DICHIARA

di aver preso visione e di accettare integralmente l'Avviso qui richiamato e, consapevole delle pene stabilite per false attestazioni e mendaci dichiarazioni ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

1. di possedere i seguenti requisiti generali (art. 2 e 3 dell'Avviso):
  - a) non trovarsi in una delle cause di esclusione di cui agli art. 94,95,97 e 98 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;
  - b) di essere in regola con la normativa vigente in materia di antimafia, D.Lgs. 59/2011 così come modificato dalla legge n. 161 del 17/10/2017;
  - c) di non trovarsi in condizioni di incapacità a contrattare con la PA;
  - d) di applicare ai soci dipendenti e ai dipendenti le condizioni normative e retributive quali risultanti dai contratti collettivi di categoria e da eventuali accordi integrativi degli stessi;
  - e) non incorrere nelle irregolarità contributive e versamento degli oneri fiscali;
  - f) non aver compiuto violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali;
  - g) di osservare le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza del lavoro contenute nel D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
  - h) di applicare, se ne è soggetto, le norme di cui alla L. 68/99 in materia di diritto al lavoro di disabili;
  - i) di applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;
  - j) dichiarazione dei nominativi del legale rappresentante, associati, dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse;
  - k) dichiarazione di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o di non aver conferito incarichi a ex-dipendenti del Comune di Vigevano (nel triennio successivo alla cessazione del rapporto) che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, nei confronti del Soggetto interessato al presente Avviso, per conto del Comune di Vigevano, negli ultimi tre anni di servizio;
  - l) dichiarazione di impegno a far rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori il codice di comportamento in vigore per i dipendenti del Comune di Vigevano, approvato con Deliberazione di G.C. n. 3 del 10/01/2014;
  - m) per tutti i soggetti: dichiarazione ad adempiere agli obblighi previsti dal D.Lgs. 39/2014 che ha dato attuazione alla direttiva comunitaria 93/2011 finalizzata a contrastare gli abusi e lo sfruttamento sessuale dei minori;
  - n) dichiarazione di impegno ad assicurare il personale dipendente o incaricato, i volontari, nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, dove le donne e gli eventuali figli ospiti presso la casa vengono considerati terzi fra loro, esonerando il Comune di Vigevano da ogni responsabilità correlata a tali eventi;

- o) essere dotati di adeguati strumenti informatici e di comunicazione utili alla gestione organizzativa del servizio;

2. di possedere i seguenti requisiti speciali di cui all'art. 2 dell'Avviso:

- di possedere i requisiti previsti dalla DGR 9 ottobre 2023 n. XII/1073, come previsto dal bando e precisamente:

- Avere nel loro Statuto da almeno cinque anni gli scopi del contrasto alla violenza maschile e di genere, del sostegno, della protezione e del supporto delle donne che hanno subito o subiscono violenza e dei/delle loro figli/e e dell'empowerment;
- perseguire statutariamente, in modo esclusivo o prevalente, le attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile, valutate anche in relazione alla consistenza percentuale delle risorse destinate in bilancio;
- possedere una consolidata e comprovata esperienza quinquennale consecutiva in attività contro la violenza maschile sulle donne.

DICHIARA altresì:

- di aderire al Protocollo d'Intesa della Rete Antiviolenza Pavese per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne;

- di possedere i requisiti speciali di partecipazione di cui all'art. 100 del D. Lgs. 36/2023: capacità tecnico/professionale con preciso riferimento all'esperienza maturata e alle competenze specifiche nel settore del sostegno e dell'aiuto alle donne in condizione di fragilità (prive di ricovero abitativo, sole o con figli, in difficoltà lavorativa, inviate da Servizi Sociali Istituzionali): minimo due anni di operatività alla data di scadenza del presente avviso;

- di dare il consenso al trattamento dei dati personali e di essere a conoscenza che, in relazione alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali – D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e del REG. UE 679/2016, il Comune di Vigevano si riserva di raccogliere, trattare, comunicare e diffondere, per finalità istituzionali, tutti i dati personali derivanti dalla gestione dei servizi per il lavoro, nei limiti e secondo le disposizioni di legge, di regolamento o atto amministrativo;

- di consegnare in allegato alla manifestazione di interesse il Progetto di candidatura redatto nelle sezioni, nei termini e completo della documentazione così come previsto nell'art. 17 dell'Avviso.

Si allega la seguente documentazione:

1) Fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e, nel caso di firma congiunta, del secondo sottoscrittore;

2) Progetto di candidatura redatto secondo l'art. 17 dell'Avviso (busta 2)

Luogo e data

Legale Rappresentante