Città di Vigevano

COESIONE ITALIA 21-27 INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ | Cofinanziato dall'Unione europea | MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Provincia di Pavia
Settore Politiche Sociali – Culturali – Educative e Giovanili
Servizio Programmazione e Piano di Zona, coordinamento e gestione alloggi ERP

COMUNE DI VIGEVANO
Provincia di Pavia
Settore Politiche Sociali – Culturali – Educative e Giovanili
Servizio Programmazione e Piano di Zona, coordinamento e gestione alloggi ERP
Ambito Territoriale Sociale della Lomellina

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE DI COORDINATORE DEL PROGETTO "ComeTE – Sostenere passioni, competenze e desideri"

CUP: I51H26000110006

Premesso

- che il Programma Nazionale "*Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027*", nell'ambito della Priorità 2 "*Child Guarantee*", Obiettivo Specifico ESO 4.12 FSE+, prevede interventi finalizzati alla promozione dell'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, con particolare riferimento ai minorenni e ai nuclei familiari in condizione di vulnerabilità socio-economica;
- che con Decreto Direttoriale n. 380 del 4 dicembre 2025 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato l'Avviso pubblico non competitivo denominato "*ComeTE – Sostenere passioni, competenze e desideri*", finanziato a valere sulle risorse del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, Priorità 2 "Child Guarantee", Obiettivo Specifico ESO 4.12 FSE+;
- che con Decreto Direttoriale n. 126 del 27 aprile 2026 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato la graduatoria finale dei progetti presentati dagli Ambiti Territoriali Sociali, dichiarando ammissibili a finanziamento i progetti collocati utilmente in graduatoria, tra cui il progetto presentato dall'Ambito Territoriale della Lomellina, ammesso e finanziabile per l'importo complessivo di euro 772.441,60;
- che il progetto "*ComeTE*" si articola in specifiche linee di attuazione, tra cui la Linea 1, relativa al coordinamento progettuale, finalizzata ad assicurare la programmazione, la gestione, il raccordo istituzionale, il monitoraggio e la supervisione complessiva degli interventi;
- che l'attuazione della progettualità richiede l'individuazione di una figura professionale esperta, dotata di adeguate competenze tecniche, gestionali, organizzative e relazionali, cui affidare le funzioni di coordinamento generale dell'intervento;
- che l'Ente, accertata l'impossibilità di reperire all'interno della propria dotazione organica professionalità idonee allo svolgimento delle attività richieste, intende procedere al conferimento di un incarico professionale esterno mediante procedura comparativa per titoli e colloquio.

Tutto ciò premesso, è indetto il presente Avviso pubblico per la selezione di n. 1 professionista esperto cui conferire l'incarico di Coordinatore del Progetto "*ComeTE – Sostenere passioni, competenze e desideri*".

Articolo 1 - Finalità dell'intervento

Il presente Avviso si inserisce nel quadro degli interventi promossi dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, con particolare riferimento alla Priorità 2 "*Child Guarantee*", volta a contrastare le condizioni di povertà educativa, fragilità sociale ed esclusione che incidono sui percorsi di crescita delle persone di minore età.

L'intervento è finalizzato a promuovere l'inclusione sociale, educativa, culturale, artistica e sportiva di bambine, bambini e adolescenti che vivono in contesti caratterizzati da vulnerabilità socio-economica, attraverso l'attivazione di dispositivi socio-educativi individualizzati e l'erogazione di beni, servizi e opportunità coerenti con i bisogni, gli interessi, le inclinazioni e le potenzialità dei destinatari.

Elemento centrale del programma è la dote socio-educativa, intesa quale strumento integrativo e personalizzato a disposizione dei servizi sociali territoriali, volto a sostenere percorsi di crescita, apprendimento, partecipazione e sviluppo delle competenze, favorendo il superamento di condizioni di svantaggio e il rafforzamento delle opportunità educative e relazionali.

La dote socio-educativa è rivolta prioritariamente a bambine, bambini e adolescenti di età compresa tra 6 e 17 anni, ivi compresi i minorenni con background migratorio e i minori stranieri non accompagnati, fatta salva la possibilità, in casi specifici e debitamente valutati dall'équipe multiprofessionale competente, di estendere il dispositivo anche a beneficiari di età inferiore ai 6 anni.

Articolo 2 - Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 professionista esperto per il conferimento di incarico di lavoro autonomo, avente ad oggetto lo svolgimento delle funzioni di Coordinatore del Progetto "*ComeTE – Sostenere passioni, competenze e desideri*", Linea di attuazione 1.
Il Coordinatore è chiamato a svolgere funzioni trasversali di indirizzo operativo, raccordo, monitoraggio, supervisione e supporto tecnico-amministrativo, assicurando la coerenza delle attività progettuali rispetto agli obiettivi, alla metodologia prevista dalla sperimentazione, al cronoprogramma approvato e agli strumenti di pianificazione territoriale e strategica dell'Ambito.
In particolare, il Coordinatore provvede a:

- coordinare la programmazione generale delle attività progettuali;
- assicurare il raccordo tra Ambito Territoriale, servizi sociali professionali, soggetti attuatori, istituzioni scolastiche, enti del Terzo Settore e ulteriori attori territoriali coinvolti;
- supportare la definizione e l'attuazione dei percorsi socio-educativi individualizzati;
- garantire il monitoraggio dell'avanzamento fisico, procedurale e qualitativo delle attività;
- curare la supervisione operativa del Case Manager e delle figure coinvolte nell'attuazione del progetto;
- presidiare il corretto utilizzo delle risorse assegnate, in raccordo con gli uffici competenti;
- supportare le attività amministrative e documentali connesse alla gestione e alla rendicontazione dell'intervento;
- verificare il rispetto del cronoprogramma e degli obiettivi progettuali;
- predisporre relazioni, report, verbali e ogni ulteriore documentazione richiesta dall'Amministrazione, dall'Autorità di Gestione o da altri organismi competenti;

- promuovere la valorizzazione, la sistematizzazione e la trasferibilità delle esperienze e degli apprendimenti maturati nell'ambito della sperimentazione;
- assicurare l'attuazione del Sistema di Tutela e della *Child Safeguarding Policy*, con particolare riferimento alla prevenzione, segnalazione e gestione di eventuali situazioni di abuso, sfruttamento, maltrattamento o rischio per le persone di minore età coinvolte.

Il Coordinatore svolge le proprie attività in stretto raccordo con gli uffici competenti dell'Ambito Territoriale Sociale della Lomellina, nel rispetto degli indirizzi operativi forniti dall'Amministrazione e delle disposizioni ministeriali applicabili.

Articolo 3 - Requisiti generali di partecipazione

Possono presentare domanda di partecipazione i professionisti in possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle istanze, dei requisiti generali di seguito indicati:

- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero altra condizione equiparata dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di cause ostative alla capacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- assenza delle cause di esclusione di cui agli artt. 94 e 95 del D.lgs. n. 36/2023 richiamati per analogia;
- insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi nei confronti dell'Ambito Territoriale della Lomellina e del Comune di Vigevano;
- assenza di procedimenti di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
- assenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o ulteriori condizioni ostative incidenti sulla moralità professionale o sulla possibilità di instaurare rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- non essere in posizione di quiescenza o collocamento a riposo, secondo la normativa vigente;
- adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini di Stati diversi dall'Italia;
- possesso di partita IVA per lo svolgimento dell'attività professionale richiesta, ovvero disponibilità ad attivarla prima del conferimento dell'incarico;
- possesso di idonea polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi e per infortuni, ovvero disponibilità ad attivarla prima della sottoscrizione del contratto.

Articolo 4 - Requisiti professionali specifici

Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti professionali specifici:

- diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, ovvero laurea o titolo equipollente/equiparato secondo la normativa vigente, nelle seguenti aree disciplinari: Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze del servizio sociale, Sociologia, Scienze politiche o titoli equiparati;
- comprovata e documentata esperienza professionale biennale, anche non continuativa, maturata nel quinquennio antecedente alla data di pubblicazione dell'Avviso (2021-2025), nel coordinamento e nella gestione di progetti afferenti all'area minori e famiglie.

L'esperienza professionale potrà essere maturata nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato, collaborazione coordinata, incarichi professionali autonomi o altra forma contrattuale idoneamente documentabile, purché il curriculum vitae consenta di individuare con chiarezza durata, committente, natura dell'incarico, funzioni svolte e livello di responsabilità esercitato.
Il possesso dei requisiti deve risultare dalla domanda di partecipazione e dal curriculum vitae allegato, resi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
Il Coordinatore impegnato nella realizzazione delle attività progettuali a contatto con i minorenni destinatari delle Doti sarà tenuto a conoscere e/o sottoscrivere la *Child Safeguarding Policy* (CSP) del Progetto ComeTE e a rispettarne integralmente il Sistema di Tutela. La *Child Safeguarding Policy* definisce le misure, le procedure e i comportamenti finalizzati a prevenire, segnalare e contrastare qualsiasi forma di abuso, sfruttamento, violenza o maltrattamento nei confronti dei minorenni coinvolti nel progetto.

Articolo 5 - Modalità di presentazione della domanda

I candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione alla selezione (vedi modello allegato) tramite PEC all'indirizzo protocollovigevano@pec.it **entro le ore 12.00 del giorno 15 gennaio 2027** (se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC-ID e CEC-PAC personale del candidato).

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:
- modello di istanza di partecipazione, debitamente compilato e sottoscritto;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, del Regolamento UE n. 679/2016 e la dichiarazione di veridicità delle informazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- copia fotostatica non autenticata di documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà riportare in modo analitico e verificabile le esperienze professionali dichiarate, con specifica indicazione di data di inizio e fine, committente, natura del rapporto, mansioni svolte, ambito di intervento e livello di responsabilità. Per i titoli di studio e formazione dovranno essere indicati tipologia, ente rilasciante, data di conseguimento e votazione, ove prevista.
In assenza degli elementi necessari alla valutazione, i titoli e le esperienze dichiarate non potranno essere presi in considerazione dalla Commissione.

Articolo 7 - Istruttoria e ammissione delle istanze
Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile del Procedimento procederà all'istruttoria formale delle istanze pervenute, verificandone la completezza, la regolarità e la rispondenza ai requisiti previsti dal presente Avviso.
L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
La valutazione di merito sarà effettuata da apposita Commissione nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle candidature.

Articolo 8 - Cause di esclusione

Costituiscono cause di esclusione dalla procedura:
- mancanza dei requisiti generali o professionali richiesti;
- presentazione della domanda oltre il termine previsto;
- trasmissione dell'istanza con modalità diverse da quelle indicate;
- mancata sottoscrizione della domanda o del curriculum vitae, ove richiesta;
- assenza della documentazione essenziale prevista dall'Avviso;
- incompletezza delle dichiarazioni tale da impedire la verifica del possesso dei requisiti di ammissione.

Articolo 9 - Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di Valutazione composta da tre membri, di cui un Presidente e due componenti esperti, nominata con successivo provvedimento.
La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e, ove previsto, allo svolgimento del colloquio, attribuendo i punteggi secondo i criteri stabiliti dal presente Avviso.
In presenza di un numero elevato di candidature, la Commissione potrà limitare l'ammissione al colloquio ai candidati collocati nelle prime posizioni sulla base del punteggio attribuito al curriculum formativo e professionale, secondo quanto previsto dall'Avviso.

Articolo 10 - Criteri di valutazione

La selezione avviene mediante valutazione comparativa dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata, nonché mediante colloquio volto ad accertare la professionalità, l'attitudine al ruolo e la coerenza del profilo del candidato rispetto alle funzioni oggetto dell'incarico, per un punteggio massimo complessivo pari a 100 punti, così articolato:

Città di Vigevano

COESIONE ITALIA 21-27 INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ | Cofinanziato dall'Unione europea | MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Provincia di Pavia
Settore Politiche Sociali – Culturali – Educative e Giovanili
Servizio Programmazione e Piano di Zona, coordinamento e gestione alloggi ERP

Area di valutazione	Criterio di valutazione	Punteggio attribuibile	Punteggio massimo
A. *Titolo di studio e formazione*	Laurea specialistica/magistrale, ove ulteriore rispetto al titolo minimo richiesto per l'accesso alla selezione.	2 punti	
	Ulteriore diploma di laurea, oltre al primo, ricompreso tra quelli indicati tra i requisiti di accesso o equipollente/equiparato ai sensi della normativa vigente.	3 punti	
	Dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione di durata almeno triennale.	6 punti	
	Master universitario di I livello e/o corso di alta qualificazione post-laurea, anche non universitario, per il quale sia richiesto il possesso della laurea di I livello.	2 punti	
	Master universitario di II livello e/o scuola di specializzazione biennale.	2 punti	15 punti
B. *Titoli di servizio ed esperienza professionale*	Esperienza professionale retribuita maturata presso enti pubblici o privati nell'ambito dei servizi sociali e sociosanitari di cura, protezione e tutela dei minori, con funzioni coerenti rispetto all'oggetto dell'incarico, ulteriore rispetto al requisito di ammissione di cui all'art. 4	5 punti per ciascun anno, valutabili anche pro quota su base mensile per periodi inferiori all'anno.	45 punti
C. *Colloquio*	Approfondimento delle esperienze professionali dichiarate e verifica della coerenza tra curriculum, competenze maturate e funzioni oggetto dell'incarico	Fino a 10 punti	
	Competenze organizzative e capacità di coordinamento di risorse umane, economico finanziarie, strumentali e relazionali, anche in raccordo con Ente gestore, scuole, organizzazioni di volontariato e Terzo Settore	Fino a 10 punti	
	Conoscenza della normativa e dei regolamenti in materia di	Fino a 10 punti	

	tutela dei minori, protezione dell'infanzia, Child Safeguarding Policy e sistema integrato degli interventi e servizi sociali.		
	Autonomia professionale, attitudine al ruolo, capacità di lavoro di rete, interazione con contesti multiculturali e promozione dell'inclusione sociale.	Fino a 10 punti	40 punti

Precisazioni sui criteri di valutazione
Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio e all'esperienza professionale, saranno valutate esclusivamente le esperienze chiaramente documentate o autocertificate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dalle quali risultino in modo puntuale il periodo di svolgimento, la durata, il soggetto committente o datore di lavoro, la natura del rapporto, le mansioni espletate e il livello di responsabilità assunto.
Le esperienze professionali inferiori all'anno saranno valutate in misura proporzionale su base mensile. Non saranno valutabili le esperienze prive degli elementi minimi necessari alla verifica della coerenza con l'oggetto dell'incarico.
Il punteggio relativo al colloquio sarà attribuito dalla Commissione sulla base della valutazione complessiva della preparazione professionale, dell'attitudine al ruolo, della capacità di coordinamento e della conoscenza del quadro normativo, amministrativo e operativo di riferimento.
Il punteggio massimo complessivamente attribuibile è pari a 100 punti

Articolo 11 - Graduatoria e conferimento dell'incarico
Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione redigerà la graduatoria finale di merito, determinata dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.
La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. L'incarico sarà conferito al candidato collocato al primo posto della graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti dichiarati.
In caso di rinuncia, decadenza, accertata carenza dei requisiti o impossibilità di conferire l'incarico al candidato utilmente collocato, l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.
Il conferimento dell'incarico sarà formalizzato mediante sottoscrizione di contratto d'opera libero professionale ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Articolo 12 - Natura, durata e compenso dell'incarico
Il rapporto instaurato con il professionista selezionato ha natura di prestazione professionale autonoma e non comporta l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato, né vincolo di esclusività o inserimento stabile nell'organizzazione dell'Ente.
Il professionista incaricato svolgerà le attività secondo il monte ore previsto, garantendo la presenza operativa e il necessario raccordo con l'Ente attuatore, senza vincolo di orario predeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi progettuali, delle scadenze e delle disposizioni ministeriali.

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto e avrà durata coerente con il cronoprogramma progettuale, fatta salva la possibilità di proroga, ove consentita dalla normativa vigente, dalle disposizioni ministeriali e dalla disponibilità delle risorse finanziarie.
Il monte ore massimo previsto è pari a 640 ore annue, per un totale massimo di 1.920 ore nel triennio (2027, 2028 e 2029). Il compenso lordo omnicomprensivo non potrà superare euro 49.344,00 nel triennio, calcolato sulla base delle ore effettivamente prestate e del massimale di costo orario previsto dalla normativa di riferimento.
La liquidazione del compenso avverrà previa verifica della regolare esecuzione della prestazione, presentazione di idonea documentazione fiscale e disponibilità delle risorse finanziarie trasferite dal Ministero competente.

Articolo 13 - Revoca, recesso e controlli
L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'incarico in caso di gravi o reiterate inadempienze, previa comunicazione all'interessato secondo i termini indicati nel contratto.
L'Ambito Territoriale della Lomellina potrà altresì recedere unilateralmente dal contratto in caso di interruzione anticipata del progetto o per sopravvenute ragioni di pubblico interesse, senza che il professionista possa vantare pretese ulteriori rispetto alla liquidazione delle prestazioni effettivamente e regolarmente rese.
Le dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 saranno soggette a controllo da parte dell'Amministrazione. L'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla procedura, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, la revoca dell'incarico eventualmente conferito e l'applicazione delle ulteriori conseguenze previste dalla normativa vigente.

Articolo 14 - Trattamento dei dati personali
I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di Vigevano, Comune capofila dell'Ambito Territoriale della Lomellina, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva, nel rispetto del Regolamento UE n. 679/2016, del D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.
I dati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nei limiti previsti dalla normativa in materia di trasparenza amministrativa, con particolare riferimento al D.lgs. n. 33/2013.
Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016**.**

Articolo 15 - Responsabile del Procedimento
Il Responsabile del Procedimento è individuato nel Dott. Guido Cargnoni, Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale della Lomellina.

Articolo 16 - Norme finali
L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare, prorogare, revocare o annullare la presente procedura, in tutto o in parte, per sopravvenute esigenze di pubblico interesse, motivi organizzativi, finanziari o amministrativi, senza che i candidati possano vantare diritti, pretese risarcitorie o indennitarie.

Città di Vigevano

COESIONE ITALIA 21-27 INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ | Cofinanziato dall'Unione europea | MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Provincia di Pavia
Settore Politiche Sociali – Culturali – Educative e Giovanili
Servizio Programmazione e Piano di Zona, coordinamento e gestione alloggi ERP

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.
Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa vigente in materia di conferimento di incarichi professionali, procedure comparative, contratti pubblici, trasparenza amministrativa, trattamento dei dati personali e ordinamento degli enti locali.

Vigevano, data della firma digitale

Il Dirigente
Dott. Paola Garofalo

Firmato digitalmente
da: Paola Garofalo
Data: 06/11/2026
12:12:51